



Spitalul de Psihiatrie
„Sf.Maria”
Loc.Vedea,nr.165, Jud.Argeş
CIF 4318385 CP: 117815



Telefon / Fax: 0248/248109

Mail: secretariat@spitalvedea.ro

Web: www.spitalvedea.ro

Nr. 4632 din 27.08.2021

Anunţ privind ocuparea unui post vacant fără concurs pe perioadă determinată

Spitalul de Psihiatrie Sf. Maria Vedea organizează în baza prevederilor **art.27 din Legea nr. 55/2020** privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID – 19, selecție în vederea ocupării fără concurs pe o durată determinată a următorului post vacant de execuție:

- Un post de referent IA (cu atribuții de magaziner)

Documentele dosarului de înscriere se depun on-line la adresa de email runos@spitalvedea.ro (Toate documentele solicitate vor fi scanate și salvate într-un singur fișier în format PDF și transmise o singură dată) sau la Biroul RUNOS până la data de **03.09.2021, ora 12.00.**

Rezultatul selecției dosarelor se va afișa pe pagina de internet a spitalului <https://spitalvedea.ro/concursuri-si-examene> și la avizier în data de **06.09.2021, ora 15.00.**

În cazul în care numărul dosarelor selectionate este mai mare decât numărul de posturi vacante publicate în vederea ocupării fără concurs pe durată determinată, candidații vor susține un interviu, după următorul program:

Interviul va avea loc în data de **07.09.2021, ora 11.00**, loc de desfășurare Birou administrativ.

Pentru proba interviu punctajul este de maxim 100 de puncte și minim 50 de puncte.

Interviul se realizează conform planului de interviu întocmit de comisia de selecție, în ziua desfășurării acestei probe, pe baza criteriilor de evaluare. Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:

- abilități și cunoștințe impuse de funcție;
- capacitatea de analiză și sinteză;
- motivația candidatului;
- comportamentul în situațiile de criză;
- inițiativă și creativitate

Dosarul trebuie sa conțină:

- cererea de angajare adresata conducatorului institutiei, în care se menționează postul pentru care dorește să concureze, însoțită de declarația privind consimțământul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal conform prevederilor Legii nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE)2016/679 al Parlamentului European si al Consiliului din 27.04.2017 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE(Regulamentul general privind protecția datelor), cu modificările ulterioare;

- b) copia actului de identitate în termen de valabilitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz; copia certificatului de naștere, a certificatului de căsătorie;
 - c) copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări;
 - d) copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice;
 - e) copia carnetului de muncă sau, după caz, o adeverință care să ateste vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor;
 - f) cazierul judiciar; sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să îl facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
 - g) Adeverință de integritate comportamentală eliberată de Serviciul cazier Judiciar, statistica și evidențe operative din care să rezulte că nu figurează înscris cu mențiuni care pot face obiectul Registrului National Automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane asupra minorilor;
 - h) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
 - i) curriculum vitae EUROPASS ;
 - j) declarație pe propria răspundere că este/nu este angajat într-o altă instituție publică sau privată și nu se află în situația de carantină sau izolare la domiciliu;
 - k) declarație pe propria răspundere că nu a fost lucrător al Securității sau colaborator al acesteia, în condițiile prevăzute în legislația specifică (funcție publică)
- Documentele prevăzute la lit.b)- c) vor fi prezentate și în original în vederea conformității copiilor cu acestea înainte de încheierea contractului individual de muncă. În situația în care se prezintă declarația pe propria răspundere că nu are antecedente penale , candidatul admis va prezenta cazierul judiciar la încheierea contractului individual de muncă.

Condiții generale :

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfaptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Condiții specifice pentru ocuparea postului vacant pe durată determinată:

- studii medii
- 6 ani și 6 luni vechime în specialitate(atribuții de gestiune,contabilitate,magazie)
- interviu pentru ocuparea postului, în situația în care se depun mai multe dosare pentru un singur post;

BIBLIOGRAFIA

1. HG. nr.924/2005 privind aprobarea regurilor generale pentru igiena produselor alimentare, cu modificarile si completările ulterioare.
2. Legea securității și sănătății în muncă nr.319/2006 cu modificările și completările ulterioare.
3. Legea privind apărarea împotriva incendiilor nr. 307/2006, cu modificările si completările ulterioare.
4. OMFP nr.2861/2009 pentru aprobarea normelor privind organizarea și efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor, cu modificările și completările ulterioare.
5. Legea nr.22/1969 privind angajarea gestionarilor și constituirea de garanții, cu modificările și completările ulterioare.
6. Hot. Nr. 2230/1969 privind gestionarea bunurilor materiale.

TEMATICA

1. Capitolul I, Capitolul IV, Capitolul V, Capitolul VI, Capitolul VIII
2. Capitolul 4 din Legea nr.319/2006
3. Secțiunea 6 din Legea nr. 307/2006
4. OMFP nr.2861/2009 pentru aprobarea normelor privind organizarea și efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor, cu modificările și completările ulterioare
5. Capitolul IV din Legea nr.22/1969
6. Hot. Nr. 2230/1969 privind gestionarea bunurilor materiale.

Contractul individual de muncă pe perioadă determinată va înceta de drept în cel mult 30 de zile de la data încetării stării de alertă.

Relatii suplimentare la sediul al Spitalului de Psihiatrie Sf. Maria Vedea, Biroul RUNOS, telefon 0248248109.

Nota : Comisia de selecție își rezervă dreptul de a modifica data si ora din Calendarul de desfășurare a angajării fără concurs, anunțând în prealabil toti candidații înscriși .

MANAGER,
MARINESCU GEORGETA