



Spitalul de Psihiatrie  
„Sf. Maria”  
Loc. Vedea, nr. 165, Jud. Argeș  
CIF 4318385 CP: 117815



Telefon / Fax: 0248/248109

Mail: secretariat@spitalvedea.ro

Web: www.spitalvedea.ro

Nr. 5922 din. 10.11.2021

*Anexa nr. 1*

## **Anunț privind ocuparea unui post vacant fără concurs pe perioadă determinată**

Spitalul de Psihiatrie Sf. Maria Vedea organizează în baza prevederilor **art.27 din Legea nr. 55/2020** privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID – 19, selecție în vederea ocupării fără concurs pe o durată determinată a următorului post temporar vacant de execuție:

### **- Un post de asistent medical generalist (PL) în cadrul Compartimentului de bolnavi cronici cu internare de lungă durată**

Documentele dosarului de înscriere se depun on-line la adresa de email [runos@spitalvedea.ro](mailto:runos@spitalvedea.ro) (Toate documentele solicitate vor fi scanate și salvate într-un singur fișier în format PDF și transmise o singură dată) sau la Biroul RUNOS până la data de **17.11.2021, ora 12.00**.

Rezultatul selecției dosarelor se va afișa pe pagina de internet a spitalului <https://spitalvedea.ro/concursuri-si-examene> și la avizier în data de **18.11.2021, ora 15.00**.

În cazul în care numărul dosarelor selectionate este mai mare decât numărul de posturi vacante publicate în vederea ocupării fără concurs pe durată determinată, candidații vor susține un interviu, după următorul program:

Interviul va avea loc în data de **22.11.2021, ora 09.00**, loc de desfășurare Birou administrativ.

Pentru proba interviu punctajul este de maxim 100 de puncte și minim 50 de puncte.

Interviul se realizează conform planului de interviu întocmit de comisia de selecție, în ziua desfășurării acestei probe, pe baza criteriilor de evaluare. Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:

- abilități și cunoștințe impuse de funcție;
- capacitatea de analiză și sinteză;
- motivația candidatului;
- comportamentul în situațiile de criză;
- inițiativă și creativitate

### **Dosarul trebuie să conțină:**

- cererea de angajare adresată conducătorului instituției, în care se menționează postul pentru care dorește să concureze, însoțită de declarația privind consimțământul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal conform prevederilor Legii nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE)2016/679 al Parlamentului

European și al Consiliului din 27.04.2017 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), cu modificările ulterioare;

- b) copia actului de identitate în termen de valabilitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz; copia certificatului de naștere, a certificatului de căsătorie;
  - c) copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări;
  - d) copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice;
  - e) certificat de membru, aviz anual valabil pentru anul în curs, privind exercitarea profesiei de asistent medical/adeverință eliberată de OAMGMAMR, asigurare malpraxis;
  - f) copia carnetului de muncă sau, după caz, o adeverință care să ateste vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor;
  - g) cazierul judiciar; sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să îl facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
  - h) Adeverință de integritate comportamentală eliberată de Serviciul cazier Judiciar, statistica și evidențe operative din care să rezulte că nu figurează înscris cu mențiuni care pot face obiectul Registrului National Automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane asupra minorilor;
  - i) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
  - j) curriculum vitae EUROPASS ;
  - k) declarație pe propria răspundere că este/nu este angajat într-o altă instituție publică sau privată și nu se află în situația de carantină sau izolare la domiciliu;
  - l) declarație pe propria răspundere că nu a fost lucrător al Securității sau colaborator al acesteia, în condițiile prevăzute în legislația specifică ( funcție publică)
- Documentele prevăzute la lit.b)- f) vor fi prezentate și în original în vederea conformității copiilor cu acestea înainte de încheierea contractului individual de muncă. În situația în care se prezintă declarația pe propria răspundere că nu are antecedente penale , candidatul admis va prezenta cazierul judiciar la încheierea contractului individual de muncă.

### **Condiții generale :**

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfaptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu

intentie, care ar face-o incompatibila cu exercitarea functiei, cu exceptia situatiei in care a intervenit reabilitarea.

**Condiții specifice pentru ocuparea postului vacant pe durată determinată:**

- diplomă de școală sanitară postliceală sau echivalentă sau
- diploma de studii postliceale prin echivalare conf. Hot.nr. 797/1997
- 6 luni vechime în specialitate
- interviu pentru ocuparea postului, în situația în care se depun mai multe dosare pentru un singur post;

**TEMATICA**

1.Administrarea medicamentelor pe cale orala si parenterala definitii , reguli;  
2.Injectia intramusculara( executia injectiei), intravenoasa ( executia injectiei) , subcutanata (executia injectiei) , intradermica( executia injectiei);  
3.Recoltarea produselor biologice si patologice ( recoltarea sangelui venos pentru examenele hematologice, biochimice, hemocultura, recoltarea exudatului faringian , recoltarea urinei) ;

4.Urgente medico-chirurgicale

- Insuficienta respiratorie acuta: cauze, simptomatologie, conduita de urgenta
- Edemul pulmonar acut: factori etiologici principali, manifestari clinice si conduita de urgenta
- Resuscitarea cardio- respiratorie : simptomatologie si conduita de urgenta
- Infarctul miocardic acut: semne clinice, conduita de urgenta
- Colica biliara : cauze, simptomatologie, conduita de urgenta
- Colica renala nefritica : cauze, simptomatologie, conduita de urgenta
- Retentia acuta de urina: cauze obstacole mecanice, simptomatologie, conduita de urgenta
- Accidente vasculare cerebrale : cauze, simptomatologie, conduita de urgenta
- Socul anafilactic: tablou clinic, conduita de urgenta

5.Psihiatrie

Rolul asistentei medicale in ingrijirea pacientului cu boala psihica( functiile independente, functiile dependente si functiile interdependente);

Comunicarea cu bolnavul psihic in procesul de ingrijire

Ingrijirea bolnavilor suferinzi de alcoolism

Ingrijirea bolnavilor cu SIDA

Ingrijirea bolnavilor cu agresivitate

Ingrijirea in afectarea stimei de sine

Ingrijirea celor cu tentative de suicid

Ingrijirea bolnavilor de schizofrenie

Ingrijirea in tulburarile obsesionale

Ingrijirea in tulburarile anxioase

Ingrijirea urgentelor psihiatrice

6.Principii de etica profesionala ;

7.Consimtamatul pacientului privind interventia medicala

8.NORME TEHNICE privind gestionarea deșeurilor rezultate din activitati medicale.  
(Ord.nr. 1226/2012)

9. PRECAUȚIUNILE STANDARD Măsuri minime obligatorii pentru prevenirea și limitarea infecțiilor asociate asistenței medicale ( Ord.nr. 1101/2016)
10. Drepturile persoanelor cu tulburări psihice

## **BIBLIOGRAFIA**

1. Tehnici de evaluare și îngrijire acordate de asistenți medicali – Ghid Nursing Editia III , revizuita în 1997 , de Lucretia Titirca
2. Urgente medico-chirurgicale Editura medicala , de Lucretia Titirca
3. Nursing Psihiatric – Manual pentru asistentele medicale , redactor C. Oancea .
4. Codul de etică și deontologie al asistentului medical generalist, al moașei și al asistentului medical din România ;
5. Legea 46/2003- legea drepturilor pacientului
6. Ordinul nr.1226/2012 – pentru aprobarea Normelor tehnice privind gestionarea deșeurilor rezultate din activitățile medicale.
7. Ordinul nr. 1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare
8. Legea sănătății mintale 487/2002 și normele de aplicare a acesteia.
9. ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ Nr. 144 din 28 octombrie 2008 privind exercitarea profesiei de asistent medical generalist, a profesiei de moașă și a profesiei de asistent medical, precum și organizarea și funcționarea Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România

Contractul individual de muncă pe perioadă determinată va înceta de drept în cel mult 30 de zile de la data încetării stării de alertă.

Relatii suplimentare la sediul al Spitalului de Psihiatrie Sf. Maria Vedea, Biroul RUNOS, telefon 0248248109.

Nota : Comisia de selecție își rezervă dreptul de a modifica data și ora din Calendarul de desfășurare a angajării fără concurs, anunțând în prealabil toți candidații înscriși.

**MANAGER,**  
**PREDUȚ MARIANA TATIANA**